



「楽しく、自分らしく。」福祉の新しいスタイル

# nozomi

NEWS PAPER



のぞみ新聞

12

2022  
autumn

<https://www.nozominomori.or.jp>

もくじ

ICTの取り組みから介護の未来を考える

新人スタッフのためのチャーター制度

スタッフの1日 特養編  
スタッフの声

施設見学・説明会

終活とは？

そぼろのレシピ

福祉避難所について

NEWS

ICTでかいごの未来を考える

抱えるかいごから、抱え上げないかいごへ

## 介護ロボットの最新技術導入で

## 抱え上げない介護・介護負担軽減



## HUG

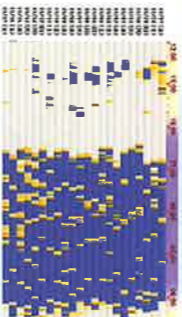
ベッドから車椅子、車椅子からお手洗いといった座位間の移乗動作や脱衣場での立位保持をサポートするロボットです。一人で立ち上がる事が難しい方で、これまで2人のケアスタッフが前後で（一人は立たせる、一人は後ろでスポンジの上げ下げを手伝う）ケアしていましたが、一人のスタッフで可能になります。時間の効率化が図れ、スタッフの都合で、ご利用者をお待たせしません。



## リフト

ベッドからリクライニング車椅子への移乗サポート

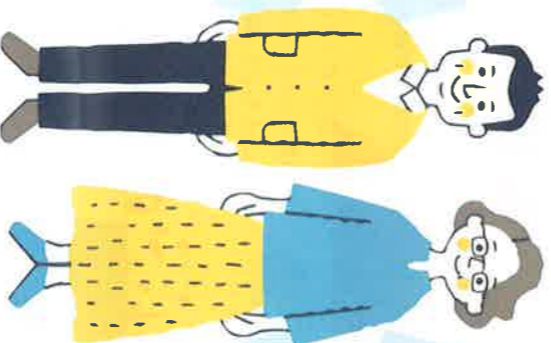
主に重度な方・拘縮の強い方への移乗に使用します。これまでにスタッフが2人で抱えていた方を1人で移乗が安全にできます。もう一人のスタッフを呼ぶこともなく姿勢を整え直すことなく、時間の軽減が図れ安全に行なえます。スタッフの腰痛予防になります。

ICTの取り組みから  
介護の未来を考えるケアカルテ/ICT  
記録・情報の共有を  
効率的に

介護記録ソフト→スマホ・Ipad・PC  
タイムリー・スピーディな記録がその場でできます。記録が正確にできます。

尿量をデータで把握→Dfree

トイレ誘導のタイムングが図れ、オムツ外しに取り組むことができます。

眠りヌキヤジ  
安全・安心・エビデンス

ご入居者が寝ているか、横になっても覚醒しているか、在床・離床をPCやIpadでキヤッチできます。巡視で目を覚まさせてしまう事も減り、効率的で安心安全なケアへつなげることができます。

## インカム

ベッドパー君 インカム  
利用者とのコミュニケー スタッフ間の報道相・  
シヨソツールで活躍 申し送り情報共有

## スタッフの声

- Q1 今の職種になって良かったこと
- Q2 働きがい
- Q3 のぞみの杜に決めた理由



廣川 祥子  
職種：介護福祉士  
入職：2年目

## 眠りヌキヤジ

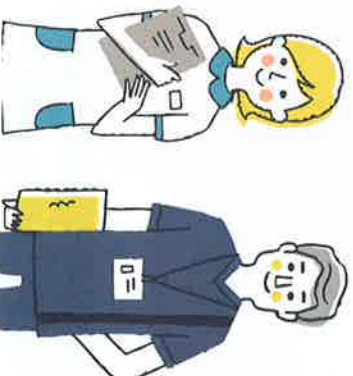
「夜勤の際にうまく活用しています。不安や身体的な負担が少なくなりましたね。確実に夜勤の休憩も確保できるようになりました。」

## 記録ツラット

「これまで一旦座る時間を作っては、記録をしていて記憶が曖昧になる時がありました。スマートフォンを使って、タイムリーな記録ができるようになりました。」

## HUG・リフト

「最初は、「かえって時間が掛かるな、抱えた方が早いな・・・」と思ってましたが、使うようになってからは抱える介護には戻れないです。」

ICT導入後のピンポイント  
ベテランスタッフの声

# スタッフの1日 特養編

**早番**  
入居者のペースに合わせて起床

7	8	9	10	11	12	13	14	15	16				
	起床ケア朝食準備		個別ケア・機能訓練		12:00～ 昼食準備		13:00～14:00 休憩・昼食		14:00～ 個別ケア・機能訓練		15:00～ おやつ		16:30～ 退勤



**溝上 晴香**  
職種：介護福祉士  
入職：2年目

スタッフコメント

入居者様・ご家族が喜んでくれる姿を見るとやがやが嬉しいと感じます。



人生経験豊富な入居者様の話を聞くのは楽しく、私自身の価値観や人生観に影響してきます。



ユニットに玄関やキッチンがあり家庭的な温かみを感じます。

13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
13:00～ 昼食後ケア	14:00～ 入浴ケア	15:00～16:00 休憩	16:00～ 個別ケア・機能訓練	17:30～ 夕食準備、夕食後ケア	19:00～ 録画ケア	21:00～ 記録・見守り	22:00～ 退勤		



バイタル測定など



配膳などの夕食準備



1日の記録

**遅番**

## 確実な STEP UP

のぞみの杜では、確実なステップアップを図るため入社時の新人研修をはじめ、様々な研修を教育段階に応じて開催しています。基礎をしっかりと身に付けて、確実な成長を実感できるよう一人ひとりに合わせた、指導方法やスケジュールや設定を行っています。



- 社内研修制度整っているから無資格でも大丈夫!
- 資格取得応援制度を活用して資格取得!
- 充実したキャリアアップ制度!

## 新人スタッフのための チューター制度



入社間もない新人の皆さんは初めての仕事や人間関係に「とまどい」と「不安」を抱えていることと思います。そんな悩みを気軽に相談でき、安心してより働ける職場を目指し、『チューター制度』をスタートしました。

## 施設見学・説明会

のぞみの杜が取り組んでいる新人育成のためのチューター制度や介護ロボット・ICT 導入による【抱えない介護・介護負担軽減】について詳しく説明させていただきます。

令和4年 10/15(土) 時間：①14:00～15:30 ②15:30～17:00  
会場：社会福祉法人のぞみ会のぞみの杜(本館)

TEL. 095-887-3333

※参加希望の方は事前に①②の希望時間よりお申込み下さい。

- ①暮らしに合わせた働き方ができる
- ②資格を生かして働くことができる
- ③充実した研修制度で介護が初めての方も安心して働ける
- ④キャリア支援システムが充実、更なるスキルアップができる
- ⑤暮らしの専門職として、根拠ある質の高い介護の提供
- ⑥様々な職種で10代から高齢まで生き生きと働ける
- ⑦企業内に保育所があるため安心して働ける

\*感染症対策には努めて参りますが、コロナ感染症の状況によっては開催延期となる場合もございますのでその際はご了承下さい。



**三浦 晃平**  
職種：介護職  
入職：3年目

介護未経験  
他職種からの転職

1. 入居者ご家族、看護士、ソーシャルワーカー、栄養士等様々な職種の方と関わる事が出来、視野が広がると感じます。
2. ケアをした後「ありがとう」やお疲れ様、体に気を付けてね」と声をかけてくださる入居者様が多くやりがいの仕事をしていて良かったと感じます。
3. 社会人として働くことに不安がありました、のぞみの杜にチューター制度がある事を知り、制度を利用して確実に仕事ができるようになりたいと思ひ決めました。また、介護機器を導入しているため女性でも介護の仕事が出来ると思ひ決めました。大学の先輩方や若い方も多く働いており同世代の方がいることへの安心感もあり決めました。

1. ケアの中でご利用者様の笑顔や優しい言葉がとても嬉しく、この仕事をしています。
2. ご利用者様との会話やケアの中で「話を聞いてくれてありがとう。楽しかった」等の声を聞いた時、とても嬉しい気持ちになりやりがいを感じています。
3. 介護ロボットの導入をされていて、先進しているなと感じたことや、施設の外觀や内装を見学させてもらいこんなきれいな場所です。働いてみたいと感じた為です。

